CULTURE D'INDEPENDENCE ET PERFORMANCE

RegulaE.FR – Atelier de travail – Bruxelles, 11 juillet 2017

Filippo Cavassini, Conseiller économique
Division de la politique de la réglementation
Direction de la gouvernance publique

OCDE
DES POLITIQUES MEILLEURES
POUR UNE VIE MEILLEURE

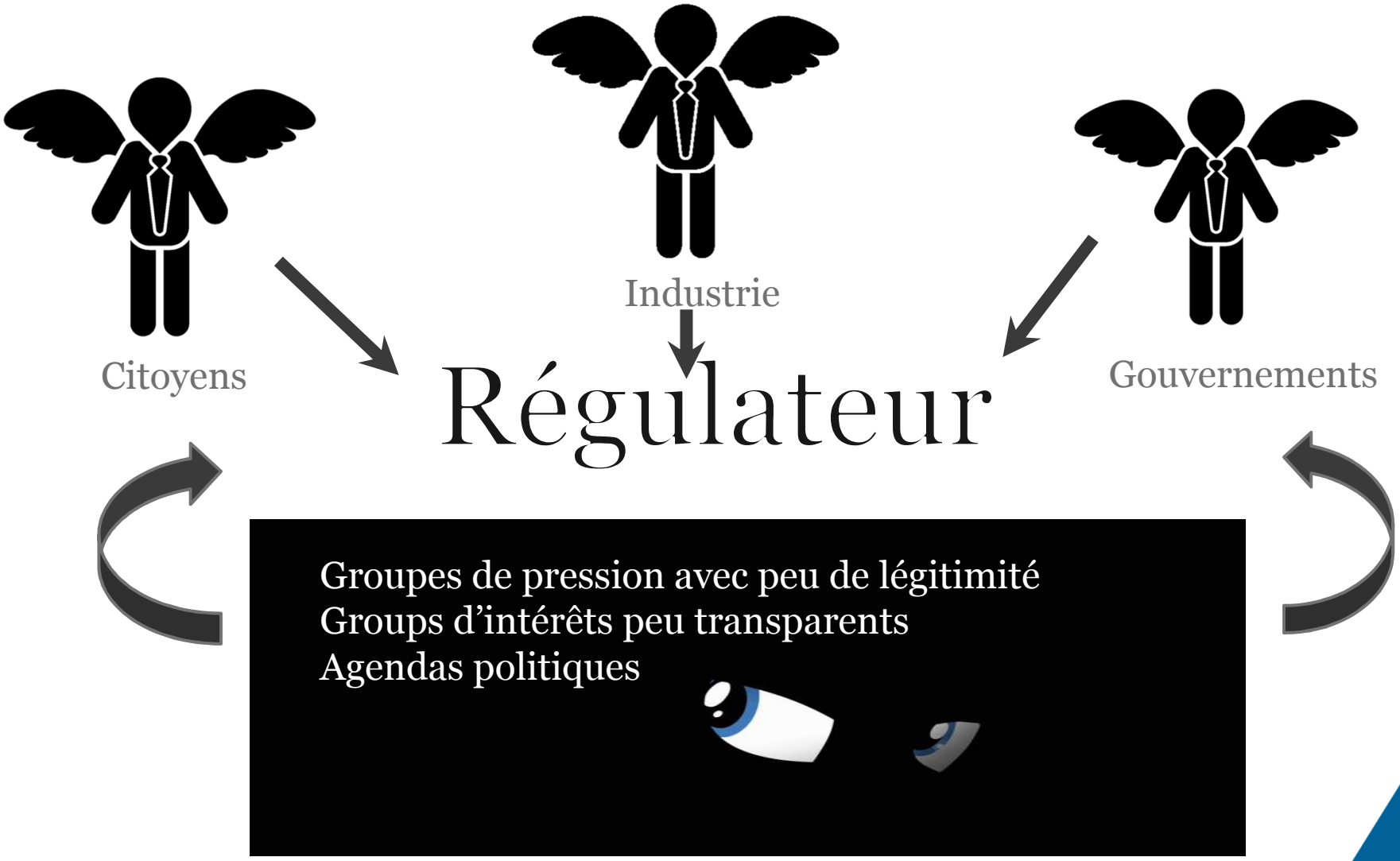
Travaux du Réseau des régulateurs économiques de l'OCDE (NER)

1. Indépendance – Pourquoi?

“Il est important que les décisions et les fonctions de régulation soient menées avec la plus grande intégrité pour s’assurer qu’il y ait de la confiance dans le système de régulation”

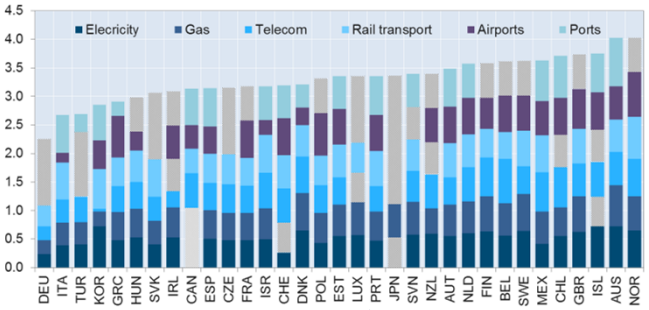
OCDE (2014), *La gouvernance des régulateurs*, Principes de bonnes pratiques de l’OCDE pour la politique de la réglementation, Éditions OCDE, Paris.

2. Indépendance – Influences (in)dues

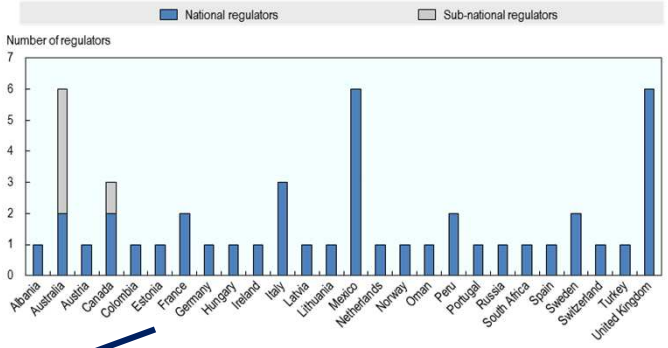


3. Indépendance – Comment?

De jure – indicateurs PMR



De facto – Enquête sur les pratiques



CINQ DIMENSIONS :

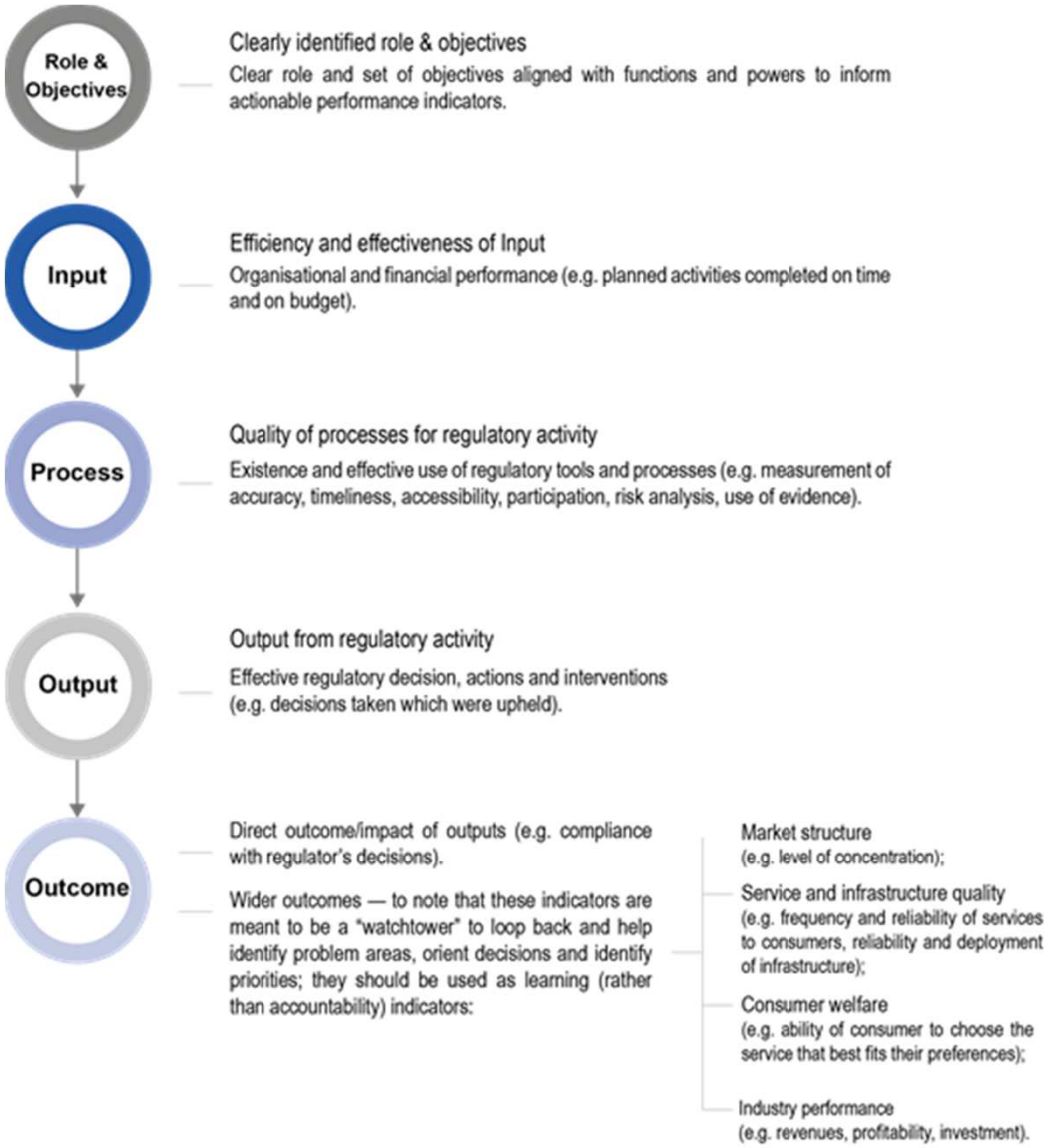
1. Devoir de clarté
2. Transparence et responsabilité
3. Indépendance financière
4. Indépendance de leadership
5. Comportement du personnel

Mesures institutionnelles basiques et nécessaires pour créer une culture d'indépendance qui met en place et maintient la capacité des régulateurs à agir en autonomie

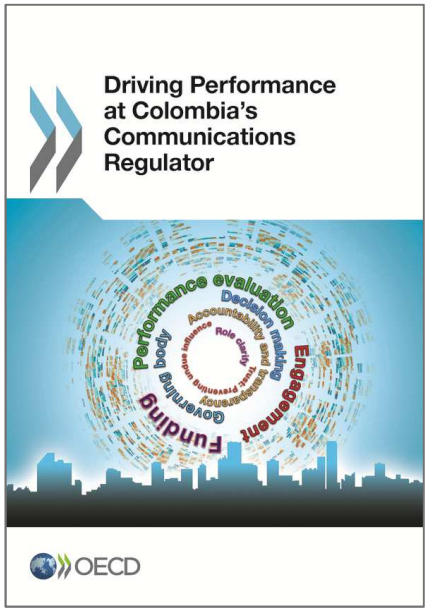
Mesures plus ambitieuses afin de renforcer une culture d'indépendance et de protection des régulateurs d'une influence indue

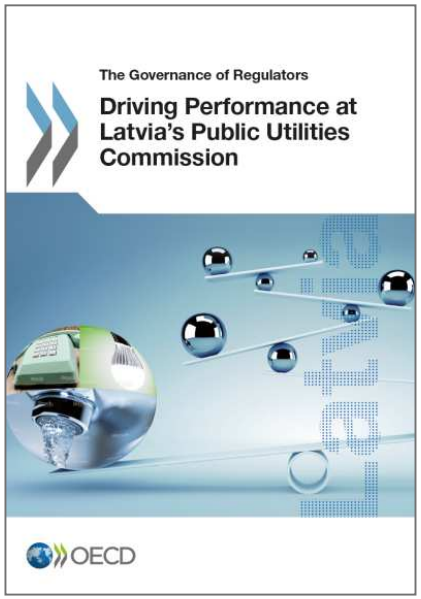
4. Indépendance – Quel objectif ?

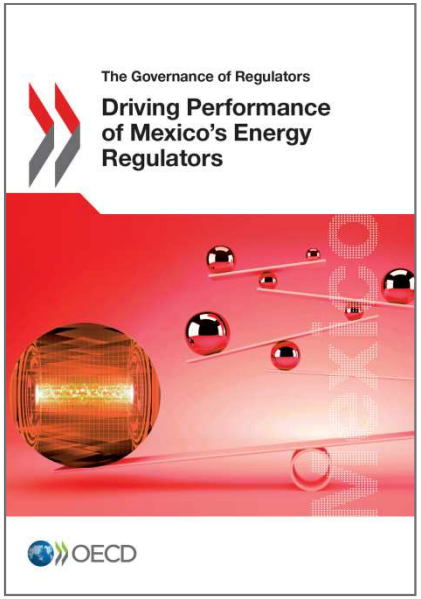
Cadre d'Évaluation de la Performance pour les Régulateurs Économiques de l'OCDE (PAFER)



Examen par les pairs (*Peer review*) dans le cadre du NER







***<u>A paraitre</u>**: gouvernance interne des trois régulateurs de l'énergie mexicains (ASEA, CNH, CRE) et examen du régulateur de l'énergie et de l'eau irlandais*

Merci !

Filippo Cavassini
Filippo.cavassini@oecd.org

http://www.oecd.org/fr/gov/politique-reglementaire/reseau-ocde-des-regulateurs-economiques.htm